



تحويل فروع الشركات الى شركات مستقلة

والأثر المترتب على ذلك في عمليات الموارد البشرية والعمليات الحكومية

إعداد وتقديم

فرحان العنزي

تحويل فروع الشركات الى شركات مستقلة

وفقاً لنظام السجل التجاري الجديد يتعين على جميع الشركات والمؤسسات التي لديها سجلات فرعية القيام بأحد العمليات التالية خلال الـ 5 سنوات القادمة:

للشركات:

- 1- تحويل السجلات الفرعية للشركات الى سجلات رئيسية مستقلة.
- 2- شطب السجلات الفرعية للشركات بشكل نهائي

للمؤسسات:

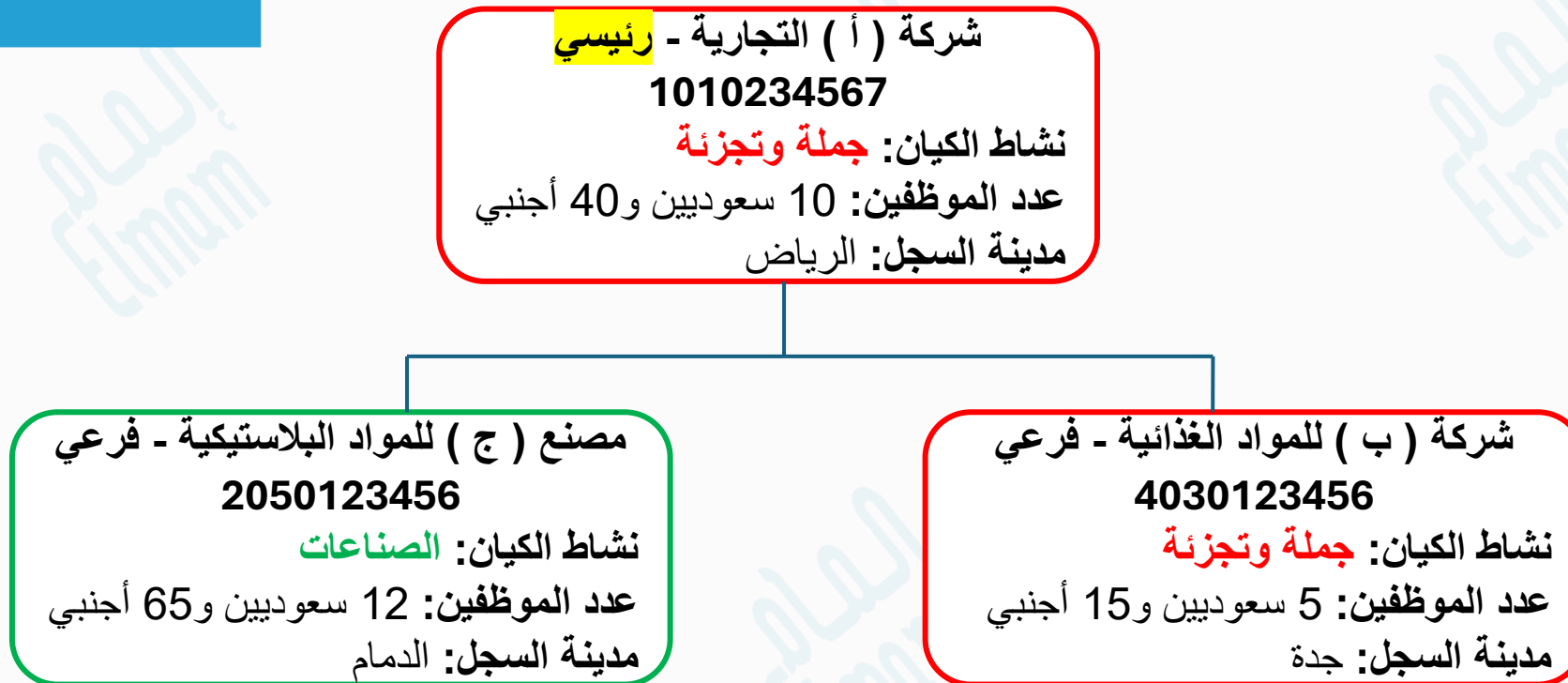
- 1- نقل ملكية السجل الفرعي لمالك آخر
- 2- تحويل السجل الفرعي الى شركة رئيسية مستقلة
- 3- شطب السجل التجاري الفرعي

تحويل فروع الشركات الى شركات مستقلة

أهم الأسئلة قبل البدء بتحويل السجلات الفرعية الى شركات رئيسية مستقلة:

- 1- هل يجب الاحتفاظ بالسجل الفرعي أم الأفضل شطبه ؟
- 2- ما هو أثر شطب الفرع على المنشأة والموظفين ؟
- 3- ما هو أثر التحويل على المنصات الحكومية وإدارتها ورسومها؟
- 4- التكاليف المتوقعة لعملية شطب أو تحويل الفرع الى شركة رئيسية مستقلة ؟
- 5- ماذا يجب علينا تجهيزه قبل اتخاذ قرار تحويل الفرع الى شركة مستقلة ؟

مثال:

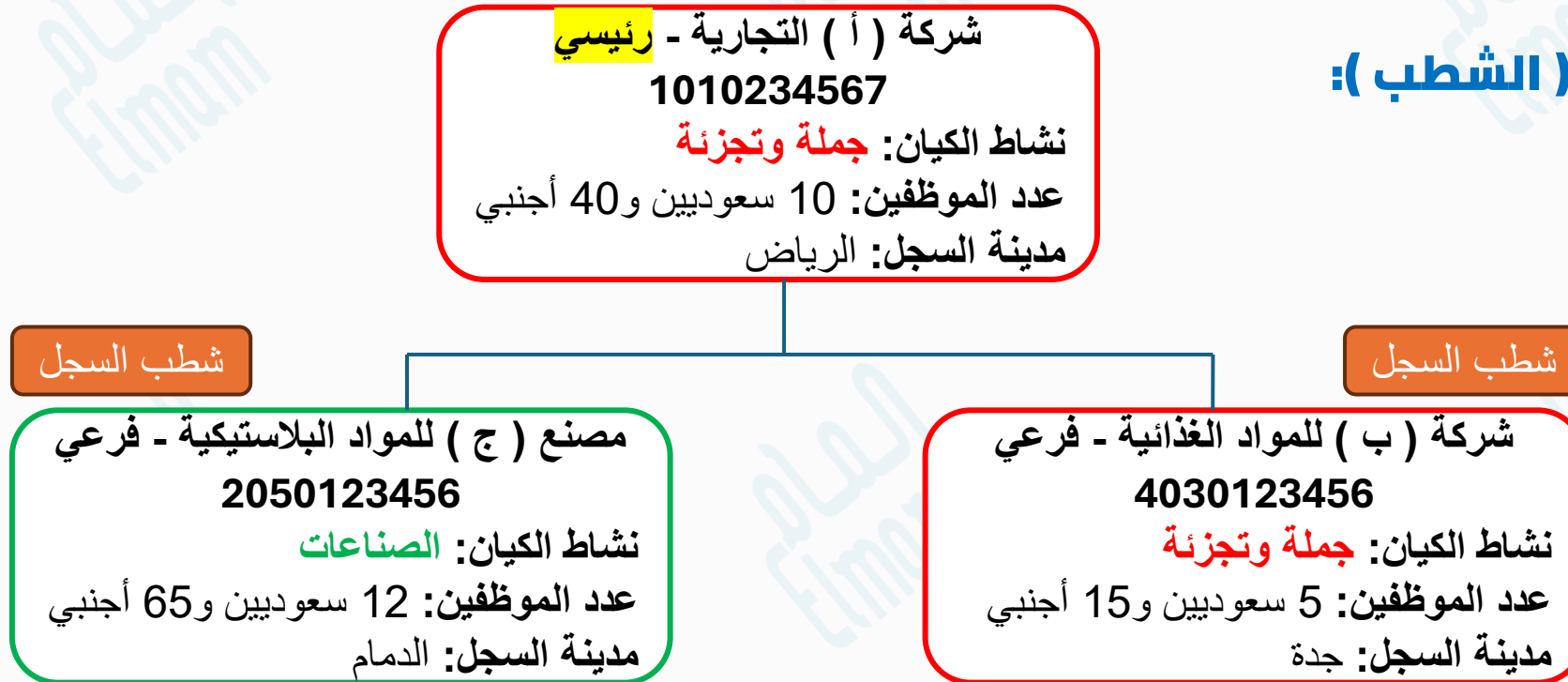


الملاحظات:

- 1- يوجد لدينا 3 منشآت و 2 كيانات (الجملة والتجزئة - الصناعات) نشاط نطاقات، عقد تأسيس واحد
- 2- شركات اللون الأحمر (أ) و (ب) لها نفس الكيان - جملة وتجزئة - وهذا يعني انها مشتركة في (نسب التوطين - رصيد الاستقطاب - نسب الجنسيات)
- 3- شركات اللون الأخضر (ج) لها كيان آخر - الصناعات - وهذا يعني انها منفصلة عن باقي الشركات في (التوطين - الاستقطاب - نسب الجنسيات)
- 4- جميع المنشآت لديها حسابات في المنصات الحكومية (وزارة الموارد البشرية - الغرفة التجارية - منصة قوى - التأمينات - مدد رئيسي - مقيم رئيسي)
- 5- يوجد موظفين في جميع المنشآت سعوديين وأجانب

خيارات صاحب العمل:

الخيار الأول (الشطب):



- 1- يتم دمج جميع الأنشطة في سجل واحد، وسيتم اختيار النشاط الأعلى في نسبة التوطين بشكل تلقائي (جملة وتجزئة) فقط
 - 2- يجب نقل السعوديين من الفروع الى السجل الرئيسي، وهذا يعني عقود عمل جديدة على الرغم انها نفس لشركة، ما العمل ؟
 - 3- يجب نقل الأجانب من الفروع الى السجل الرئيسي، وهذا يعني رصد استقطاب وتكاليف نقل كفالة بالإضافة عقود عمل جديدة، ما العمل ؟
 - 4- يجب ملاحظة أي تراخيص مرتبطة بالسجل الفرعي قبل شطبه مثل العلامات التجارية ورخص البلدية والعناوين الوطنية ونقلها للرئيسي أو شطبها.
- هل شطب الفروع هو الخيار الأنسب ؟

خيارات صاحب العمل:

الخيار الثاني (تحويل الفرع الى شركة رئيسية مستقلة):

تحويل الى شركة مستقلة

مصنع (ج) للمواد البلاستيكية - رئيسي

2050123456

نشاط الكيان: **الصناعات**

عدد الموظفين: 12 سعوديين و 65 أجنبي

مدينة السجل: الدمام

شركة (أ) التجارية - رئيسي

1010234567

نشاط الكيان: **جملة وتجزئة**

عدد الموظفين: 10 سعوديين و 40 أجنبي

مدينة السجل: الرياض

تحويل الى شركة مستقلة

شركة (ب) للمواد الغذائية - رئيسي

4030123456

نشاط الكيان: **جملة وتجزئة**

عدد الموظفين: 5 سعوديين و 15 أجنبي

مدينة السجل: جدة

1- صياغة عقد تأسيس جديد لكل فرع يتم تحويله إلى رئيسي، يجب تحديد (الاسم التجاري - الشركاء - رأس المال - الإدارة - الصلاحيات - الأنشطة)

2- اشتراك جديد في (منصة قوى - منصة مدد - منصة مقيم - هيئة الزكاة والضريبة والجمارك) وتحديث البيانات في (الغرفة التجارية - سبل)

3- يبقى السعوديين والأجانب المسجلين على هذا السجل كما هم عليه قبل التحويل مع استمرار عقودهم وكفالتهم للأجانب

4- تبقى التراخيص المرتبطة بالسجل كما هي عليه ويتم تحديثها بالاسم الجديد عن طريق مركز المعلومات الوطني بشكل تلقائي في الأغلب

- من الأفضل رسم الشكل النهائي للفرع قبل البدء بعملية التحويل مع ملاحظة نسب التوطين كيف ستصبح لاحقاً وقياس الأثر والتكاليف إن وجدت

- هل تحويل الفروع الى شركات رئيسية هو الخيار الأنسب ؟

التكاليف المتوقعة لعملية شطب أو تحويل الفرع الى شركة رئيسية مستقلة ؟

في حالة قرار شطب السجلات الفرعية المسجل عليها عمالة أجنبية:

- 1- تكاليف نقل العمالة من الفرعي الى الرئيسي.
- 2- تكاليف التوطين في حال كان رصيد الاستقطاب غير كافي لنقل العمالة من الفرعي للرئيسي.
- 3- تكاليف نقل التراخيص من الفرعي الى الرئيسي إن وجدت لبعض الجهات الحكومية.

في حالة قرار تحويل السجلات الفرعية الى شركات رئيسية مستقلة:

- 1- رسوم عقد التأسيس واشتراك الغرفة التجارية والعنوان الوطني
- 2- رسوم الاشتراك في المنصات الحكومية مثل: منصة قوى ومنصة مقيم ومنصة مدد

ماذا يجب علينا تجهيزه قبل اتخاذ قرار الشطب او تحويل الفرع الى شركة مستقلة ؟

لمساعدة المعنيين على اتخاذ القرار يجب تقديم خطة مدروسة تشمل التكاليف والوقت المتوقع للإنجاز

في حالة قرار شطب السجلات الفرعية المسجل:

- 1- بيان يحتوي على رسوم نقل الكفالة، وتكاليف التوطين في حال عدم وجود رصيد استقطاب كافي.
- 2- بيان بالتراخيص المسجلة على السجلات الفرعية مع طريقة نقلها شامل التكاليف وإمكانية ذلك.
- 3- الطريقة القانونية الأفضل والاسلم لإنهاء عقود الموظفين على الفرع وتسجيلهم على الرئيسي.

في حالة قرار تحويل السجلات الفرعية الى شركات مستقلة:

- 1- مقترحات وحجز الاسم التجاري قبل البدء بتحويل الفرع الى شركة مستقلة.
- 2- صياغة عقد تأسيس وفقاً لنظام الشركات شامل جميع البنود (الشركاء – الإدارة – الأنشطة – الصلاحيات ... الخ)
- 3- رسم تصور نهائي لشكل الشركة بعد التحويل وهذا يشمل (نشاطها – نسبة التوطين فيها – عدد الموظفين ... الخ)
- 4- بيان يحتوي على تكاليف رسوم التأسيس واشتراكات المنصات الحكومية للشركة الجديدة وكيفية عمل ذلك.



للاستفسارات والاستشارات

0502554588

Farhan.alaiban@gmail.com

شكراً